

Декабрь 2022г.

www.sverdprofkult.org



Твой профсоюз

Информационный бюллетень №7

СОСТОЯЛСЯ ОТКРЫТЫЙ УРАЛЬСКИЙ КОНКУРС РАБОЧЕЙ ПЕСНИ!



22 октября 2022г. Федерация профсоюзов Свердловской области провела в городе Первоуральске в ГАУК Свердловской области "Инновационный культурный центр" IX открытый Уральский конкурс Рабочей песни 2022.

Культуру в этом году представляли **5 коллективов** из четырех городов Свердловской области: «Музы профсоюза», а также солистка **Елизавета Устюгова** из Нижнего Тагила, Вокальный дуэт «Ирбитские зори» «Ирбитская районная детская школа искусств», творческий коллектив «На позитиве» Центр культуры, досуга и народного творчества Артинского городского округа и вокальный ансамбль «Контрасты» «Дворец культуры имени И.П. Романенко» г. Сысерть. А лауреатами стали: творческий коллектив «На позитиве» и вокальный ансамбль «Контрасты»



Профсоюз работников культуры принимал активное участие в подготовке и проведении концерта. Режиссер мероприятия Юлиан Нойман - председатель Нижнетагильской организации, помощник режиссёра – Игорь Копылов - председатель молодежного совета, ведущие: Валерий Малютин – председатель Сухоложской территориальной организации и Евгений Шевченко – член молодежного совета Нижнетагильской территориальной организации. В секретариате конкурса работали сотрудники обкома Наталья Васильева и Мария Порхачева.

В целом, наши представители и участники отметили высокий уровень конкурсантов, организаторов и площадки конкурса.

Обладателем Гран-при конкурса стал вокальный ансамбль **"Голоса Синары"**, первичная профсоюзная организация "Синарский трубный завод, город Каменск Уральский.

Приз от центральной профсоюзной газеты "Солидарность" - получил **Зайцев Сергей Алексеевич**, ООО «Уральские локомотивы», РОСПРОФПРОМ.



Номинация "Боевой профсоюз, боевая рабочая песня, профсоюзный хит"

1 место - Назаренко Наталья «Магнитогорский металлургический комбинат»

Номинация "Человек труда - это звучит гордо!"

1 место Завод 74 «Трубодеталь», Челябинская областная организация ГМПР

Номинация "Наш завод, наш трудовой край"

1 место «Профсоюзный хор «Звездочка», Первичная Профсоюзная организация «Центра судоремонта «Звездочка» города Северодвинска

Номинация видеоклипы

1 место -«300 лет Нижнему Тагилу» «Уралвагонзавод»

В IX открытом Уральском конкурсе "Рабочей песни 2022" "УралПроТруд" приняли участие представители 6 субъектов РФ, представляющие более 40 муниципальных образований и организаций,



всего более 250 участников.

С нетерпением ждем десятого, юбилейного конкурса рабочей песни в 2023 году.

Информация о заработной плате работников учреждений культуры Свердловской области

На 2022 год плановый целевой показатель в Свердловской области «среднемесячный доход от трудовой деятельности» установлен на уровне **43 967 рублей**.

По данным ведомственного мониторинга выполнение целевого показателя среднемесячной заработной платы за 9 месяцев 2022 года составил:

По учреждениям культуры: государственные - 48734руб.,
муниципальные – 42970руб.

Итого по учреждениям культуры 44158руб

По образовательным учреждениям культуры: государственные – 44752руб., муниципальные - 47296руб,

Итого по учреждениям образования 46 428руб.



Достижение профсоюза: творческим работникам установили гарантии минимального размера оплаты рабочего времени

Общероссийский профсоюз работников культуры добился определения гарантированной минимальной оплаты времени творческим работникам театров, концертных организаций и цирков в случае, если они не участвуют по инициативе работодателя или по обстоятельствам, не зависящим от них, в спектакле, концерте, выступлении. Норма установлена Федеральным законом № 434-ФЗ, принятым 4 ноября. **Закон вступает в силу с 1 марта 2023 года.**

Конституционный Суд РФ признал часть пятую статьи 157 ТК РФ не соответствующей Конституции Российской Федерации и постановил федеральному законодателю восполнить правовой пробел - установить минимальные гарантии оплаты времени, когда творческий работник не участвует в спектакле не по своему желанию, а по инициативе работодателя.

На практике оплата времени неучастия творческого работника оплачивалась согласно положениям коллективного договора, локального нормативного акта, трудового договора. Размер оплаты чаще всего составлял 2/3 тарифной ставки, оклада и был гораздо ниже минимального размера оплаты труда.

Профсоюз организовал публичное рассмотрение законопроекта региональными организациями, в котором приняли участие руководители театров, артисты и представители региональных отделений Союза театральных деятелей России. По результатам обсуждения профсоюз подготовил свои предложения в проект закона.

По итогам работы профсоюза из законопроекта в том числе исключили норму о неоплате периода, когда творческие работники не участвуют в создании и исполнении произведений по неважительной причине.

С 1 марта следующего года, согласно новой ч. 3 ст. 351 ТК РФ, творческие работники, не участвующие по инициативе работодателя в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступающие, будут получать выплаты не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанных с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением. При этом оплата должна быть не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Порядок и размер оплаты времени неучастия творческих работников по своей инициативе устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

По мнению Общероссийского профсоюза работников культуры, такой подход к оплате труда справедлив и обоснован.

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 29 августа 2022 г. № 1505
МОСКВА

О переносе выходных дней в 2023 году

В целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней Правительство Российской Федерации



п о с т а н о в л я е т :

Перенести в 2023 году следующие выходные дни:
с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля;
с воскресенья 8 января на понедельник 8 мая.

Председатель Правительства
Российской Федерации М.Мишустин

Всего в 2023 году у россиян будут следующие праздничные периоды:

- с 31 декабря по 8 января (девять дней);
- с 23 по 26 февраля (четыре дня — с четверга по воскресенье);
- 8 марта (среда);
- с 29 апреля по 2 мая (три дня — с субботы по понедельник);
- с 6 по 9 мая (четыре дня — с субботы по вторник);
- с 10 по 12 июня (три дня — с субботы по понедельник);
- с 4 по 6 ноября (три дня — с субботы по понедельник).



Профпутевка

Еще раз напоминаем и приглашаем воспользоваться «Профсоюзной путевкой», дающей право члену профсоюза и членам его семьи на приобретение путёвки в профсоюзные санатории России с 20% скидкой.

На все вопросы, касающиеся приобретения путевок, оздоровления по профилю заболевания и просто отдыха ответит менеджер СКП «Свердловсккурорт» **Ирина Кимовна Тел. (343)227-95-50 (доб. 202)** E-mail: svk2.kurort@mail.ru сайт www.sverdlovskkurort.ru

Уважаемые члены профсоюза и профсоюзный актив!

Примите сердечные поздравления с Новым 2023 годом и Рождеством!

Пусть наступающий год станет годом свершений и достижений, годом солидарности и единения, активной и плодотворной профсоюзной работы!

Здоровья, счастья, благополучия, хорошего настроения Вам и Вашим близким!



Наш почтовый адрес: 620075 г. Екатеринбург, ул. Пушкина/Толмачева,
стр10/11, оф. 302

Тел. (343)371-39-62; 371-31-37 e-mail: sverdoprk@yandex.ru